GUARDIA CIVIL

Tema 19

Resumen

Deontología Profesional

Opositu: prepara tu oposición con superpoderes.

4 INSTRUMENTOS CUBIERTOS

RD 176/2022 · Decálogo · Orden PJC/849/2024 · Principios ONU de La Habana

Después de leerlo, ponte a prueba

→ opositu.com/guardia-civil

Edición: Octubre 2026

© 2026 Opositu. Todos los derechos reservados. · opositu.com

opositu

CÓMO ESTUDIAR

Saca el máximo partido a este resumen

Estudiar no es solo leer y memorizar. Estos pasos te acercan a tu plaza.

1. **Lee el resumen entero.** Una primera pasada sin subrayar, solo para ver de qué va y cómo encaja todo.

2. **Relee fijándote en las partes subrayadas.** Fíjate en las trampas, los plazos y los artículos estrella: son los que más se repiten en el examen.

3. **Ponte a prueba.** Cierra el PDF e intenta recordarlo. Lo que recuerdes sin mirar es lo que de verdad sabes; si hay algo que te cuesta recordar, repásalo de nuevo.

4. **Utiliza repetición espaciada.** Vuelve al tema a los pocos días y otra vez en una semana. Repasar conceptos antes de olvidarlos ayuda a fijarlos en la memoria.

   • En Opositu, las fichas de estudio aplican la repetición espaciada por ti.

5. **Practica con preguntas tipo test.** En opositu.com cada pregunta de nuestro banco de preguntas propio de este tema incluye el razonamiento de por qué la respuesta correcta es correcta. Así aprendes de cada fallo.

6. **Haz simulacros de examen.** Cuando ya domines el tema, ponte a prueba en condiciones reales. Puedes hacerlo con un simulacro en PDF de convocatorias anteriores de los disponibles en internet o en opositu.com, con los razonamientos de exámenes pasados y tu nota calculada.

Pon a prueba este tema en opositu.com

El examen es tipo test, así que prepararte con preguntas tipo test como las del examen es la mejor manera de practicar. En Opositu tienes preguntas de este mismo tema, simulacros con soluciones y razonamientos, y un porcentaje que estima tu nivel de preparación.

→ opositu.com/guardia-civil

ESCANEA Y EMPIEZA

ÍNDICE DEL RESUMEN

Tema 19 · Deontología Profesional

01 Visión general del tema

02 Diagrama: escalada gradual en el empleo de la fuerza

03 Esquema completo

04 Tablas comparativas

05 Plazos y cifras clave

06 Trampas frecuentes de examen

07 Reglas mnemotécnicas

08 Conexiones entre temas

01 Visión general del tema

Este tema cubre la **deontología profesional** del personal de la Guardia Civil a través de cuatro fuentes normativas que se complementan: el **RD 176/2022** (Código de Conducta y Decálogo), la **Orden PJC/849/2024** (Sistema de Integridad de la Guardia Civil — SINTEGC), los **Principios Básicos de la ONU sobre el Empleo de la Fuerza y de Armas de Fuego** (La Habana, 1990) y los antecedentes históricos (Cartilla del Guardia Civil de 1845).

Peso en examen

Desde 2023, entre una y tres preguntas por examen (de las 100 totales): 14 en los siete exámenes de 2023 a 2026, y dos más de reserva; antes de 2023, ninguna. Del Código de Conducta han caído el art. 21 (2023-1A), el art. 13 (2023-2A), el art. 2 (2024-2A), el art. 28 (2024-3A) y el art. 8.2 (2026-A); del Decálogo, el punto décimo (2024-1A) y el quinto (2025-A); de la parte dispositiva del RD 176/2022, el art. 5.2 (2026-A), y de la Orden PJC/849/2024, ninguna. El art. 43, el empleo de la fuerza en el Código, no ha caído nunca. De los Principios ONU ha caído al menos una pregunta cada año desde 2023: el 3 (clave en 2026-A y opción verdadera en 2024-3A y 2025-A), el 5.d (2024-3A y 2025-A), el 11.e (2023-1A), el 13 (2024-3A), el 15 (reserva de 2023-2A) y el preámbulo (2023-2A); el 4, el 7 y el 9 han salido como opciones verdaderas.

Artículos estrella

Del RD 176/2022 (su parte dispositiva, el Código de Conducta y el Decálogo) y de la Orden PJC/849/2024, ninguno: ninguno de sus artículos se ha preguntado en tres convocatorias. Principios ONU 3 (en 2024-3A, 2025-A y 2026-A). En dos convocatorias: el principio 5.d (2024-3A y 2025-A).

Qué pesa más

Tres ejes. **Primero, la literalidad**: el examen copia frases del Decálogo y del Código y altera su redacción en las opciones: 2025-A dio el punto quinto en infinitivo y sin «la satisfacción del deber cumplido» («Actuar siempre con integridad y rectitud, será mi mayor recompensa»), y 2024-1A, el décimo con «sin temor», «con serenidad» y «con valor» en lugar de «sin debilidad». **Segundo, el empleo de la fuerza**, que se pregunta por los Principios ONU (al menos una pregunta al año desde 2023), no por el art. 43 del Código, que ningún examen ha preguntado. **Tercero, la distinción valor vs principio institucional** (arts. 1-9 vs 10-23): «neutralidad ideológica y política» (art. 13) es *principio*, no valor (2023-2A), y 2023-1A mezcló valores y principios en las opciones de su pregunta sobre el espíritu benemérito (art. 21).

FUENTE *RD 176/2022, Decálogo, Orden PJC/849/2024, Principios ONU de La Habana*

02 Diagrama: escalada gradual en el empleo de la fuerza

El empleo de la fuerza por el personal de la Guardia Civil sigue una **escalada gradual** regulada conjuntamente por el **art. 43 RD 176/2022** y los **Principios 4-9 ONU** (La Habana, 1990). El criterio decisivo en cada eslabón es la existencia (o no) de un modo menos lesivo y, en su caso, de un **riesgo racionalmente grave** para la vida o la integridad.

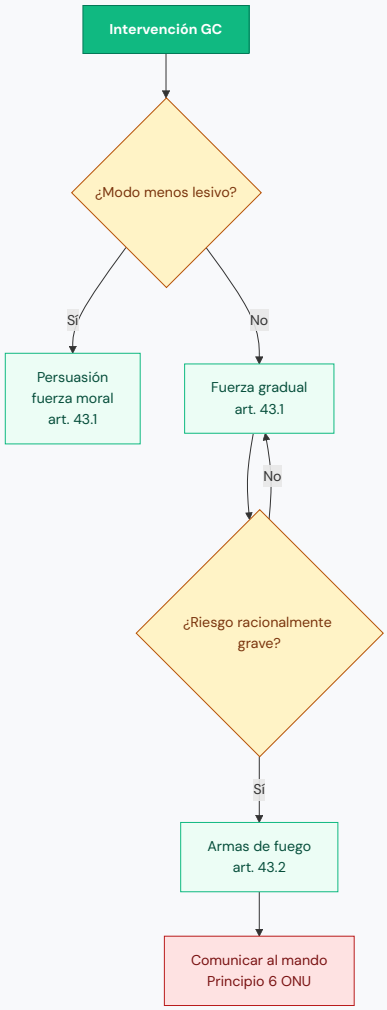


Figura 1 — Escalada en el uso de la fuerza (art. 43 RD 176/2022 + Principios 4, 6 y 9 ONU)

FUENTE *Art. 43 RD 176/2022 y Principios Básicos ONU sobre el empleo de la fuerza*

03 Esquema completo

Marco normativo multinivel — fuentes

- **Cartilla del Guardia Civil** — Real Orden de 20 de diciembre de 1845, redactada por el **Duque de Ahumada** (segundo titular). Precedente histórico del Código de Conducta.
- **Creación de la GC** — RD de 28 de marzo de 1844 (reinado de Isabel II); reorganización por RD de 13 de mayo de 1844.
- **Resolución 34/169 AG ONU** — Código de Conducta para funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, 17 de diciembre de 1979.
- **Resolución 690 Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa** — Declaración sobre la Policía, 1979.
- **Acuerdo del Consejo de Ministros** — 4 de septiembre de 1981, principios básicos de actuación de las FCSE (publicado por Orden de 30 de septiembre de 1981).
- **Código Europeo de Ética de la Policía** — adoptado el 19 de septiembre de 2001 por el Comité de Ministros del Consejo de Europa.
- **Principios Básicos ONU sobre Empleo de la Fuerza y Armas de Fuego** — Octavo Congreso de la ONU sobre Prevención del Delito y Tratamiento del Delincuente, **La Habana** (Cuba), del 27 de agosto al 7 de septiembre de 1990.
- **RROO para las FFAA** — RD 96/2009, de 6 de febrero.
- **Art. 5 LO 2/1986** de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (principios básicos de actuación) y **art. 7.1 Ley 29/2014** (reglas esenciales de comportamiento que conforman las normas básicas del Código de Conducta).
- **LO 11/2007**, art. 36 (asociaciones profesionales) y art. 54 (informe del Consejo de la Guardia Civil).

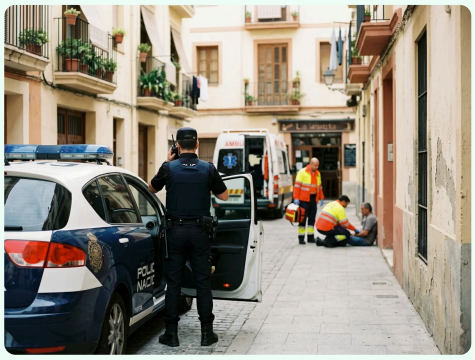
1. RD 176/2022 — Parte dispositiva (arts. 1-6 + disposiciones)

- **Art. 1 RD** — Objeto: aprueba el Código de Conducta del personal de la GC.
- **Art. 2 RD** — Código define **valores, principios y normas de comportamiento**. Decálogo (anexo) = **referencia ética y de reafirmación de identidad institucional**.
- **Art. 3 RD — Ámbito personal de aplicación.** Aplica a (a) personal GC sujeto al régimen de derechos y deberes del Cuerpo, y (b) alumnado de centros docentes de formación para acceso directo a la **Escala de Oficiales** y a la **Escala de Cabos y Guardias**. NO aplica al CNP, otras FCS ni personal civil de apoyo.
- **Art. 4 RD** — Inclusión en el sistema de enseñanza: planes de estudios de formación, perfeccionamiento y altos estudios. Los mandos velarán por que el personal conozca e interiorice el Código.

- **Art. 5 RD** — Inclusión en procesos selectivos: acceso directo y promoción profesional.
- **Art. 6 RD** — Asociaciones profesionales (art. 36 LO 11/2007).
- **Disposición adicional única** — Las RROO FFAA son de aplicación al personal GC; pero los capítulos **I, II, III y V del título IV** solo aplican en cuatro supuestos tasados: conflicto bélico, estado de sitio, misiones militares o integración en unidades militares.
- **DF 1.ª** — Título competencial: art. **149.1.4.ª y 29.ª CE** (defensa y seguridad pública).
- **DF 3.ª — Entrada en vigor:** a los **veinte días** de su publicación en el BOE.

2. Código — Título I, Capítulo I: Valores fundamentales (arts. 1-9)

- **Art. 1 — Honor.** El honor ha de ser la **principal divisa** de los hombres y mujeres de la GC, verdadera seña de identidad.
- **Art. 2 — Integridad.** Actuarán con **rectitud y honradez**. Se opondrán a toda **corrupción**; no aceptarán ofrecimientos, favores o regalos que puedan comprometer su honestidad.
- **Art. 3 — Lealtad.** Compromiso de **fidelidad, respeto y sinceridad** hacia los demás miembros del Cuerpo. La lealtad será **recíproca** entre superiores y subordinados.
- **Art. 4 — Valor.** Acometer **resuelta y racionalmente** las contingencias y peligros, incluso a riesgo de daño.
- **Art. 5 — Sentido de la justicia.** Procederán con **objetividad, ecuanimidad y comprensión**, evitando arbitrariedad, discriminación o trato de favor.
- **Art. 6 — Imparcialidad y neutralidad.** **absoluta imparcialidad y neutralidad**, sin prejuicio ni trato discriminatorio hacia ninguna persona o colectivo.



EJEMPLO PRÁCTICO — ART. 6 PRINCIPIOS ONU 1990

Lo primero después de una intervención con heridos

Tras una intervención en una pelea entre dos personas en un bar de barrio de Sevilla, en la que ha sido necesario reducir físicamente a uno de los implicados que ha sufrido una luxación en el hombro al caer, el sargento Carlos vuelve al coche patrulla. La persona herida ya está siendo atendida por el SAMU. Antes incluso de redactar el atestado, Carlos coge el TETRA y comunica directamente con la sala del 062 para informar al oficial de servicio del lugar, la hora, las personas implicadas y la consecuencia material de la actuación.

Un distractor posible del Principio 6 reduce la obligación a los casos de muerte; la pista de origen es que la comunicación al superior se activa siempre que el empleo de la fuerza cause LESIONES o muerte.

El Principio 6 ONU 1990 dispone que, cuando el empleo de la fuerza o de armas de fuego cause lesiones o muerte, los funcionarios comunicarán el hecho inmediatamente a sus superiores, conforme al procedimiento del Principio 22.

- **Art. 7 — Responsabilidad.** Responsables **personal y directamente**; asumirán las consecuencias de sus **acciones u omisiones**. La obediencia debida NO exime: art. 7 conecta con arts. 16.2 y 41.3 (límites de la jerarquía).
- **Art. 8 — Dignidad.** Servicio con **trascendencia de su función**. Velarán por el buen nombre de la Institución y por la **dignidad de las personas**.
- **Art. 9 — Espíritu de sacrificio.** Disposición permanente para anteponer el **bien común al suyo propio**, con abnegación.

EJEMPLO PRÁCTICO — ART. 9 PRINCIPIOS ONU 1990

Un control de tráfico y un conductor que se aleja andando

En un control rutinario de circulación en una carretera secundaria de Castilla y León, una patrulla del Cuerpo da el alto a un turismo y solicita la documentación al conductor por una infracción administrativa de tráfico. El hombre, de unos treinta años, sale del coche, deja las llaves sobre el techo y empieza a alejarse a pie por el arcén, ignorando las indicaciones verbales. No porta arma ni ha cometido ningún hecho violento. Los agentes, situados a varios metros, le piden por megafonía que se detenga, sin desenfundar ni llevarse la mano al arma reglamentaria.

Un distractor posible del Principio 9 añade supuestos como «proteger bienes públicos» o «mantener el orden»; la pista es que solo caben ante un peligro de

muerte o de lesiones graves

, y si no bastan medidas menos extremas.

El Principio 9 ONU 1990 permite armas de fuego solo en cuatro supuestos tasados: defensa propia o ajena ante peligro inminente, evitar un delito grave que amenace la vida, detener a quien represente ese peligro o impedir su fuga.

3. Código — Título I, Capítulo II: Principios institucionales (arts. 10-23)

- **Art. 10 — Defensa de la Constitución.** Actuación con **lealtad al Rey** y respeto al ordenamiento jurídico. Tratados, acuerdos y convenios internacionales.
- **Art. 11 — DDFF y libertades públicas.** Garantía de seguridad ciudadana; máximo respeto a la **vida**, **dignidad** e **integridad física y moral**.
- **Art. 12 — Igualdad y no discriminación.** Catálogo amplio: nacimiento, raza, sexo, orientación sexual, religión, convicción política, discapacidad, edad, lengua y cualquier otra condición

personal o social — incluye **orientación sexual y discapacidad**, expresamente no presentes en el art. 14 CE.

- **Art. 13 — Neutralidad ideológica y política.** Plenamente respetuosos con todas las opciones ideológicas y políticas, manteniendo neutralidad, **alejados del discurso político y del debate partidista**.
- **Art. 14 — Jerarquía.** Estricto respeto al orden jerárquico que define la situación relativa entre componentes (mando, subordinación, responsabilidad).
- **Art. 15 — Disciplina.** La disciplina, **factor de cohesión que obliga a mandar con responsabilidad y a obedecer lo mandado**. Tiene su **expresión colectiva** en el acatamiento de la Constitución y su **manifestación individual** en el cumplimiento de las órdenes recibidas.
- **Art. 16 — Subordinación.** 16.1: obedecerán las órdenes (mandatos sobre el servicio dentro de las atribuciones del mando). 16.2: ante actos que **manifiestamente constituyan delito** o contrarios a la CE/leyes → **se abstendrán de obedecerlas** y deberán comunicar por el **medio más rápido y eficaz** el contenido y el órgano emisor a la **autoridad superior**.
- **Art. 17 — Pluralidad cultural.** Respeto a historia, símbolos e instituciones del Estado, CCAA y EELL.
- **Art. 18 — Formación y competencia profesional.** Más alto nivel; adaptación a la constante evolución de la sociedad y los nuevos medios.
- **Art. 19 — Cooperación.** Bien común y satisfacción de intereses generales sobre la base del **principio de lealtad institucional**.
- **Art. 20 — Prestigio.** Actuación **ejemplar y modélica** para ganarse la confianza de la ciudadanía.
- **Art. 21 — Espíritu benemérito.** Prestarán auxilio a todo aquel que lo necesite, **se encuentren o no de servicio**, con especial atención a personas y colectivos vulnerables.

EJEMPLO PRÁCTICO — ART. 21 RD 176/2022

Una caída a la salida del mercado un sábado

Lucía, guardia civil destinada en un puesto rural, está de paisano un sábado por la mañana haciendo la compra en el mercado del pueblo. Al salir por la puerta principal, ve cómo una señora mayor tropieza con el bordillo y cae al suelo junto a su carrito de la compra. Aunque no está de servicio y no lleva nada que la identifique como guardia civil, deja sus bolsas a un lado, se acerca, le pregunta si puede moverse y si le duele algo, llama al 112 desde su móvil y se queda con ella hasta que llega la ambulancia, tapándole los hombros con una rebeca para que no coja frío.

Un distractor posible del art. 21 limita el espíritu benemérito a las horas de servicio; la pista de origen es que el auxilio se presta «se encuentren o no de servicio», con especial atención a personas y colectivos vulnerables.

El art. 21 dispone que el personal de la Guardia Civil prestará auxilio con los medios a su alcance a quien lo necesite, se encuentren o no de servicio, con especial atención a personas y colectivos más vulnerables.

- **Art. 22 — Espíritu de Cuerpo y compañerismo.** 22.1: sentimiento de honor y orgullo compartido. 22.2: en ningún caso un **compañerismo mal entendido** dará cabida al encubrimiento. 22.3: respeto al **personal retirado**.
- **Art. 23 — Historia y tradiciones del Cuerpo.** Deber de gratitud con quienes precedieron y estímulo para continuar su obra.

4. Código — Título II, Capítulo I: Normas generales de comportamiento (arts. 24-32)

- **Art. 24 — Disponibilidad permanente.** Compromiso de **disponibilidad permanente** para el servicio, actuando con iniciativa y decisión.
- **Art. 25 — Serenidad, prudencia y firmeza.** Actuación con **serenidad y prudencia**, conforme a los principios de **oportunidad, congruencia y proporcionalidad** (tríada que reaparece en el art. 43.1).
- **Art. 26 — Eficacia y eficiencia.** Efectividad, eficacia, eficiencia, racionalidad y prudencia en la gestión y empleo de medios.
- **Art. 27 — Reserva respecto del servicio.** 27.1: dos deberes acumulativos — **deberes de reserva y secreto**. **Reserva**: **sigilo o discreción** sobre lo conocido en el ejercicio de funciones. **Secreto**: protección de información cuyo conocimiento por no autorizados pueda dañar la labor policial o la **seguridad y defensa del Estado**. 27.2: especial celo en la **imagen de la ciudadanía**. 27.3: en el **uso privado de las TIC**, prudencia (no prohibición absoluta).

EJEMPLO PRÁCTICO — ART. 27 RD 176/2022

Una foto del cuartel que casi se sube a Instagram

Javier, guardia civil destinado en un puesto urbano, llega a casa tras un turno largo. En el sofá, con ropa de calle, abre el carrete del móvil y selecciona una foto que un compañero le había hecho esa tarde: posa apoyado en el coche oficial y, al fondo, se distinguen la fachada del cuartelillo y parte de una matrícula. Pulsa «editar publicación» en Instagram, escribe un pie sobre lo cansado del día y se detiene antes de compartir. Recuerda que el operativo del barrio no se ha cerrado todavía, cierra la aplicación y mueve la imagen a una carpeta privada.

El art. 27.3 extiende los deberes de reserva y secreto al uso PRIVADO de las TIC; la pista es que la prudencia en redes sociales alcanza a publicaciones inocuas si pueden inducir a error sobre su oficialidad.

El art. 27 distingue el deber de RESERVA (sigilo sobre lo conocido en funciones) del deber de SECRETO (información cuya divulgación dañaría la labor policial o la seguridad del Estado); ambos rigen también en el uso privado de las TIC.

- **Art. 28 — Corrección en el uso del uniforme.** El uniforme se vestirá con **orgullo, corrección y limpieza**, proyectando hacia la ciudadanía una imagen de **respeto, dignidad, confianza y seguridad**.
- **Art. 29 — Sostenibilidad corporativa.** Conciencia del impacto económico, social y medioambiental; protección del medio ambiente frente al cambio climático.
- **Art. 30 — Igualdad, diversidad y conciliación.** Igualdad efectiva hombres-mujeres (incluida prevención de la violencia de género), diversidad y orientación sexual, conciliación profesional-personal-familiar.
- **Art. 31 — Saludo militar.** Cortesía mutua, disciplina y unión.
- **Art. 32 — Cuidado de la salud.** Físico y mental.

5. Código — Título II, Capítulo II: Normas durante la prestación del servicio (arts. 33-50)

- **Art. 33 — Relaciones con la ciudadanía.** Mayor cortesía y educación; información comprensible.
- **Art. 34 — Autoridades civiles.** Respeto, cortesía y colaboración.
- **Art. 35 — Administración de Justicia.** Auxilio a jueces y fiscales como **policía judicial** (art. 126 CE; RD 769/1987).
- **Art. 36 — Otras FCS.** Cooperación y colaboración recíproca, coordinación orgánica, lealtad institucional y respeto competencial.
- **Art. 37 — FFAA.** Cooperación aportando capacidades de naturaleza militar y preparación policial.
- **Art. 38 — Transparencia.** Información coherente, veraz y completa, observando siempre el deber de reserva.
- **Art. 39 — Identificación.** 39.1: obligación de identificarse al desempeñar funciones, cuando lo requieran autoridades o ciudadanía. 39.2: la obligación podrá **obviarse** cuando la naturaleza de las misiones o la concurrencia de factores ponga en peligro la misión o la seguridad propia o de terceros.
- **Art. 40 — Prevención de riesgos laborales.** Los mandos deberán cumplir y hacer cumplir las normas (Ley 31/1995 + RD 179/2005).
- **Art. 41 — Autoridad y acción de mando.** 41.1: la autoridad implica el **derecho y el deber** de tomar decisiones, dar órdenes, mantener disciplina y administrar recursos. 41.2: con respeto a

la dignidad personal, sin invadir competencias ajenas. 41.3: **no podrá ordenar actos contrarios a la Constitución, a las leyes o que constituyan delito** (reverso simétrico del art. 16.2).

- **Art. 42 — Liderazgo.** Prestigio personal, dedicación, preparación, iniciativa y capacidad de decisión.
- **Art. 43 — Empleo de la fuerza.** 43.1: la **persuasión y la fuerza moral serán sus primeras armas**; recurso a la fuerza solo si **no exista un modo menos lesivo**. Empleo de forma **gradual**, conforme a los principios de **congruencia, oportunidad y proporcionalidad**. 43.2: armas de fuego solamente cuando exista **riesgo racionalmente grave** para la vida o integridad propia o de terceros, o **grave riesgo para la seguridad ciudadana**.

EJEMPLO PRÁCTICO — ART. 43 RD 176/2022

Una discusión que sube de tono en una gasolinera

María, encargada de la cafetería de una gasolinera de la A-6, llama al 062 porque dos clientes han empezado a discutir a gritos por una plaza de aparcamiento. Cuando llega la patrulla, uno de los hombres sigue alterado, dando voces y golpeando el capó de su propio coche. La agente que se acerca habla en voz baja, le pide que se separe del vehículo y le ofrece tomar declaración con tranquilidad mientras su compañero atiende al otro conductor. En ningún momento sacan la defensa ni se llevan la mano al arma reglamentaria.

En el art. 43, lo decisivo es el orden de la escalada: la pista de origen es que las «primeras armas» son la persuasión y la fuerza moral, no las físicas.

El art. 43 dispone que la persuasión y la fuerza moral serán las primeras armas, restringiendo el recurso a la fuerza a los supuestos en que no exista un modo menos lesivo, conforme a los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad.

- **Art. 44 — Víctimas, testigos y colectivos vulnerables.** 44.1: trato respetuoso, personalizado, profesional y **nunca discriminatorio**; protección, información, apoyo, asistencia, posible interpretación o traducción. 44.2: especial sensibilidad hacia víctimas de violencia de género y personas en riesgo de exclusión social.
- **Art. 45 — Detenidos y bajo custodia.** 45.1: la detención se hará de la forma más respetuosa con su **reputación, imagen y dignidad**. 45.2: velarán por la vida e integridad **física y moral**; respetarán la dignidad sin permitir **vejación, maltrato o injuria**.
- **Art. 46 — Investigaciones.** Rigurosas, exhaustivas e imparciales; principio de legalidad y control judicial; evitar injerencia arbitraria en la vida privada.
- **Art. 47 — Misiones militares.** Cuando dependan del MinDef o se integren en unidades militares: art. 6 LO 9/2011 (FFAA) + RROO, sin perjuicio del Código.
- **Art. 48 — Acción exterior del Estado.** Misiones internacionales: instrumento de la Nación española.

- **Art. 49 — Funciones docentes.** Prestigio y ejemplaridad; aptitudes pedagógicas; sólida formación moral.
- **Art. 50 — Funciones técnicas, administrativas, logísticas y financieras.** Objetividad, imparcialidad, eficacia y eficiencia.

6. Anexo del Código — Decálogo de los miembros de la Guardia Civil

- **Primero — Honor.** El honor ha de ser mi **principal divisa**; debo conservarlo sin mancha. **Una vez perdido, no se recobra jamás**.
- **Segundo — Defensa de España y de la Constitución.** Mi primer deber es defender a España, **guardando y haciendo guardar la Constitución y las leyes**, con **lealtad al Rey**.
- **Tercero — Dignidad.** Comportamiento con la mayor dignidad, como exigen el Cuerpo y el **uniforme que visto**.
- **Cuarto — Respeto a los derechos y libertades.** Mayor consideración hacia su **vida y dignidad**.
- **Quinto — Integridad.** Actuaré con integridad y rectitud. La **satisfacción del deber cumplido** será mi mayor recompensa.
- **Sexto — Vocación de servicio.** Total dedicación; actuaré con **valor, decisión, iniciativa y espíritu de sacrificio**.
- **Séptimo — Espíritu benemérito.** Ayudaré a quienes lo necesiten y en especial a las **personas más vulnerables o desprotegidas**.
- **Octavo — Lealtad y espíritu de Cuerpo.** Actuaré con **lealtad y compañerismo**; fiel a valores, principios y tradiciones del Cuerpo.
- **Noveno — Disciplina.** Cumpliré mis obligaciones y obedeceré las órdenes con **disciplina, lealtad y responsabilidad**.
- **Décimo — Serenidad y empleo de la fuerza.** Fiel a mi deber, con **actitud serena en el peligro**, seré **prudente sin debilidad y firme sin violencia**.

7. Principios Básicos ONU 1990 — La Habana (Octavo Congreso de la ONU sobre Prevención del Delito y Tratamiento del Delincuente, 27 ago-7 sept)

Preámbulo

- **Preámbulo.** El trabajo de los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley es un servicio social muy importante, y una amenaza contra su vida o su seguridad equivale a una amenaza contra **la estabilidad de toda la sociedad** (2023-2A). Su papel es clave para proteger el derecho de toda persona a la vida, a la libertad y a la seguridad (DUDH y PIDCP).

Disposiciones generales (Principios 1-8)

- **Principio 1.** Gobiernos y organismos policiales adoptarán y aplicarán normas que regulen cuándo y cómo pueden usar sus funcionarios la fuerza y las armas de fuego contra las personas, y revisarán de forma continua sus cuestiones éticas.
- **Principio 2.** Una gama de medios lo más amplia posible y armas y municiones de varios tipos, para graduar el recurso a la fuerza; entre ellas, **armas incapacitantes no letales**, para reducir cada vez más los medios que pueden herir o matar. Y equipo de protección, como escudos, cascos, chalecos o vehículos a prueba de balas, para que haga menos falta recurrir a cualquier arma.
- **Principio 3.** Se evaluarán con cuidado la **fabricación y distribución** de las armas no letales incapacitantes, para que el riesgo de herir a **personas ajenas a los hechos** sea el mínimo, y su uso se controlará con todo cuidado (clave en 2026-A; opción verdadera en 2024-3A y 2025-A).
- **Principio 4.** Antes de la fuerza, siempre que se pueda, **medios no violentos**; la fuerza o las armas de fuego, solo si los demás medios resultan ineficaces o no garantizan en modo alguno el resultado previsto.
- **Principio 5.** Rige cuando el empleo de **armas de fuego** sea inevitable (no cualquier uso de la fuerza): a) moderación y proporción con la gravedad del delito y el fin legítimo que se persiga; b) daños y lesiones mínimos, respetando y protegiendo la vida humana; c) asistencia y servicios médicos a heridos y afectados «lo antes posible»; d) **procurarán** avisar a sus parientes o amigos íntimos **«a la menor brevedad posible»**, sin plazo en horas (2024-3A y 2025-A).
- **Principio 6.** Si al usar la fuerza o armas de fuego causan lesiones o muerte, lo comunicarán **inmediatamente** a sus superiores, conforme al principio 22. Es el aviso a los superiores; el de los allegados es el 5.d.
- **Principio 7.** Los gobiernos harán que la ley castigue como delito que estos funcionarios usen la fuerza o las armas de fuego de forma **arbitraria o abusiva**.
- **Principio 8.** Ninguna circunstancia excepcional, como la **inestabilidad política interna** u otra emergencia pública, justifica incumplir estos principios.

Disposiciones especiales (Principios 9-11)

- **Principio 9.** Contra personas, armas de fuego solo en cuatro casos y si no bastan medidas menos extremas: defensa propia o de otros ante un peligro inminente de muerte o de lesiones graves; evitar un delito particularmente grave que amenace seriamente la vida; detener a quien represente ese peligro y se resista a la autoridad; o impedir su fuga. Uso intencionado de armas letales: solo cuando sea **«estrictamente inevitable para proteger una vida»**.
- **Principio 10.** En esos casos, se identificarán como funcionarios y advertirán con claridad, y con tiempo, de que van a usar armas de fuego. Pueden no avisar si el aviso los pusiera

indebidamente en peligro, expusiera a otros a la muerte o a daños graves o fuera a todas luces inadecuado o inútil.

- **Principio 11.** Las normas sobre armas de fuego incluirán directrices que: a) fijen cuándo pueden portarlas y qué armas y municiones se autorizan; b) aseguren su uso solo en circunstancias apropiadas y con el menor riesgo de daños innecesarios; c) prohíban armas y municiones que puedan causar lesiones no deseadas o un riesgo injustificado; d) regulen su control, almacenamiento y distribución, y cómo responde cada funcionario de las que recibe; e) fijen los avisos de advertencia que han de darse **«siempre que proceda»** antes de usarlas, no en todo caso (2023-1A); f) creen un sistema de informes para cada uso en el servicio.

Actuación en caso de reuniones ilícitas (Principios 12-14)

- **Principio 12.** Todos pueden participar en reuniones **lícitas y pacíficas** (DUDH y PIDCP); en una reunión, la fuerza y las armas de fuego solo caben según los principios 13 y 14.
- **Principio 13.** Reunión **ilícita pero no violenta**: al disolverla, evitarán emplear la fuerza y, si no pueden evitarlo, la reducirán al **mínimo necesario**; no es una prohibición absoluta (2024-3A).
- **Principio 14.** Reunión **violenta**: armas de fuego solo si no caben medios menos peligrosos y en la mínima medida necesaria, y nunca fuera de los casos del principio 9.

Vigilancia de personas bajo custodia o detenidas (Principios 15-17)

- **Principio 15.** Fuerza contra ellas solo si es **estrictamente necesario** para preservar la seguridad y el orden del establecimiento o si peligra la **integridad física** de alguien: valen las dos causas (reserva de 2023-2A).
- **Principio 16.** Armas de fuego contra ellas, solo en dos casos: defensa propia o de otros ante un peligro inminente de muerte o de lesiones graves, y la fuga de quien represente el peligro del principio 9, si hace estrictamente falta para impedirla.
- **Principio 17.** Todo ello, sin perjuicio de los derechos, deberes y responsabilidades del personal de prisiones según las Reglas Mínimas para el Tratamiento de los Reclusos (en especial, sus reglas 33, 34 y 54).

Calificaciones, capacitación y asesoramiento (Principios 18-21)

- **Principio 18.** Selección por procedimientos adecuados, con las aptitudes éticas, psicológicas y físicas apropiadas, que se examinarán periódicamente, y capacitación profesional continua y completa.
- **Principio 19.** Capacitación en el uso de la fuerza, con examen según normas de evaluación adecuadas; solo se autoriza a portar armas de fuego tras completar una capacitación especializada en su uso.
- **Principio 20.** En toda la capacitación, especial atención a la ética policial y los derechos humanos (sobre todo en la indagación), a las alternativas a la fuerza (solución pacífica de conflictos, estudio del comportamiento de las multitudes, técnicas de **persuasión,**

negociación y mediación) y a los medios técnicos que limiten su uso; los programas se revisan a la luz de casos concretos.

- **Principio 21.** Orientación a quienes intervengan en situaciones en que se recurra a la fuerza o a las armas de fuego, para sobrellevar la tensión que generan.

Procedimientos de presentación de informes y recursos (Principios 22-26)

- **Principio 22.** Procedimientos eficaces de informe y recurso para los casos de los principios 6 y 11.f; una revisión eficaz y autoridades independientes, **administrativas o judiciales**, con competencia; ante muerte, lesiones graves u otras consecuencias importantes, informe detallado y rápido a las autoridades competentes.
- **Principio 23.** Los afectados por la fuerza o las armas de fuego (o quien los represente legalmente) pueden acudir a un proceso independiente, también judicial; si mueren, sus herederos.
- **Principio 24.** Responden los superiores que sepan, o debieran saber, que sus subordinados usan o han usado de forma ilícita la fuerza o las armas de fuego y no hagan todo lo posible por impedirlo, eliminarlo o denunciarlo.
- **Principio 25.** Ninguna sanción penal ni disciplinaria al funcionario que, conforme al código de conducta y a estos principios, **se niegue** a cumplir la orden de usar la fuerza o las armas de fuego o denuncie que otros las usan.
- **Principio 26.** No cabe alegar que se obedecían órdenes superiores si el funcionario sabía que la orden de usar la fuerza o las armas de fuego, que ha causado la muerte o heridas graves, era **manifiestamente ilícita** y tuvo una oportunidad razonable de no cumplirla; también responden los superiores que la dieron.

8. Orden PJC/849/2024 — Sistema de Integridad de la Guardia Civil (SINTEGC)

- **Art. 1 — Objeto.** Diseñar y regular la implementación, evaluación y seguimiento del Código de Conducta aprobado por RD 176/2022.
- **Art. 2 — Ámbito personal.** Personal GC sujeto al régimen de derechos y deberes + alumnado de centros docentes para acceso directo. NO funcionarios civiles de apoyo.
- **Art. 3 — Procesos selectivos.** Los valores y virtudes podrán servir de referencia en las competencias a explorar.
- **Art. 4 — Sistema de enseñanza.** Lectura de valores y Decálogo en centros docentes (acto de orden del centro); talleres en habilidades directivas y liderazgo; adaptación de planes de estudios.
- **Art. 5 — Asociaciones profesionales.** Subvenciones reguladas por la **Orden INT/1715/2013**, de 18 de septiembre.
- **Art. 6 — SINTEGC. Conjunto interrelacionado** de elementos organizativos, políticas, normas, procesos y procedimientos para fomentar comportamientos éticos y prevenir, detectar y

perseguir conductas contrarias a la legalidad. NO es un órgano ni un régimen sancionador (el régimen disciplinario sigue siendo la LO 12/2007 + Ley 29/2014). Diseño e implantación: **Dirección General de la GC** (art. 6.4).

- **Art. 7 — COMGECET (Comité de Gestión de Conducta Ética).** Órgano **funcional, especializado y permanente, colegiado**, con carácter de grupo o comisión de trabajo del art. 22.3 Ley 40/2015 (sin personalidad jurídica propia). Composición: Presidencia (designada por el Director General GC, entre la escala de oficiales con empleo mínimo de **Coronel**), 9 vocales permanentes — (i) Observatorio, (ii) Dirección Adjunta Operativa/Estado Mayor, (iii) Mando de Personal, (iv) Mando de Apoyo, (v) Gabinete Técnico, (vi) Jefatura de Policía Judicial, (vii) Jefatura de Información, (viii) Asesoría Jurídica, (ix) Servicio de Asuntos Internos — y Secretaría (designada por la Presidencia entre personal del Observatorio, **sin voz ni voto**). Reunión en pleno con carácter **semestral**. Acuerdos por **consenso** de los miembros permanentes (no mayoría simple — régimen especial frente al art. 17 Ley 40/2015).
- **Art. 8 — Observatorio de Conducta Ética.** Principal herramienta para centralizar **seguimiento, impulso y evaluación** de la aplicación del Código. Principal órgano de asesoramiento, asistencia y apoyo del COMGECET. NO instruye expedientes disciplinarios.
- **Art. 9 — Mecanismos de evaluación y seguimiento.** (1) marco de planificación con objetivos e indicadores; (2) mapas de evaluación de riesgos por ámbitos + protocolos específicos; (3) **buzón de ética institucional** — consulta interna sobre comportamientos no prohibidos pero no deseables por perjudicar la **imagen reputacional del Cuerpo**; (4) ejes e indicadores de la Estrategia Institucional 2030 y del Plan de Sostenibilidad GC.
- **DA única.** No incremento del gasto público — atendido con medios de la DG-GC.
- **DF 5.ª — Entrada en vigor:** al **día siguiente** de su publicación en el BOE (contraste con RD 176/2022, que entró en vigor a los 20 días).

> **FUENTE** *RD 176/2022 arts. 1-6 + Código arts. 1-50 + Decálogo (Anexo); Principios ONU 1-26 (La Habana, 1990); Orden PJC/849/2024 arts. 1-9*

04 Tablas comparativas

Tabla 1 — Valores fundamentales (arts. 1-9) vs Principios institucionales (arts. 10-

23)

CONCEPTO	CAPÍTULO / TIPO	ARTÍCULO
Honor	Valor fundamental	Art. 1 Código
Integridad	Valor fundamental	Art. 2 Código
Lealtad	Valor fundamental	Art. 3 Código
Valor	Valor fundamental	Art. 4 Código
Sentido de la justicia	Valor fundamental	Art. 5 Código
Imparcialidad y neutralidad	Valor fundamental	Art. 6 Código
Responsabilidad	Valor fundamental	Art. 7 Código
Dignidad	Valor fundamental	Art. 8 Código
Espíritu de sacrificio	Valor fundamental	Art. 9 Código
Defensa de la Constitución	Principio institucional	Art. 10 Código
Respeto DDFF y libertades públicas	Principio institucional	Art. 11 Código
Igualdad y no discriminación	Principio institucional	Art. 12 Código
Neutralidad ideológica y política	Principio institucional	Art. 13 Código
Jerarquía	Principio institucional	Art. 14 Código
Disciplina	Principio institucional	Art. 15 Código
Subordinación	Principio institucional	Art. 16 Código
Pluralidad cultural	Principio institucional	Art. 17 Código
Formación y competencia	Principio institucional	Art. 18 Código
Cooperación	Principio institucional	Art. 19 Código
Prestigio	Principio institucional	Art. 20 Código
Espíritu benemérito	Principio institucional	Art. 21 Código
Espíritu de Cuerpo	Principio institucional	Art. 22 Código

CONCEPTO	CAPÍTULO / TIPO	ARTÍCULO
Historia y tradiciones	Principio institucional	Art. 23 Código

Tabla 2 — Deber de reserva vs Deber de secreto (art. 27 Código)

DIMENSIÓN	RESERVA	SECRETO
Concepto	Sigilo o discreción sobre lo conocido en funciones	Protección de información cuya revelación a no autorizados pueda dañar la labor policial o la seguridad y defensa del Estado
Objeto protegido	Toda información obtenida por razón del cargo	Asuntos, actos, documentos, datos, objetos, materias específicas
Norma habilitante	Art. 27.1 Código	Art. 27.1 Código + LO 9/1968 secretos oficiales
Vinculación con TIC privadas	Art. 27.3 — prudencia en redes sociales (no prohibición absoluta)	Art. 27.3 — extremar la prudencia

Tabla 3 — Empleo de la fuerza: Art. 43 Código vs Principios ONU

ASPECTO	ART. 43 RD 176/2022	PRINCIPIOS ONU (1990)
Primeras armas	Persuasión y fuerza moral (art. 43.1)	Medios no violentos (Principio 4)
Principios rectores	Congruencia, oportunidad y proporcionalidad (art. 43.1)	Moderación y proporción, si el arma de fuego es inevitable (Principio 5.a)
Umbral para armas de fuego	Riesgo racionalmente grave para la vida o integridad propia o de terceros, o grave riesgo para la seguridad ciudadana (art. 43.2)	Cuatro supuestos tasados, ligados a la vida o a lesiones graves (Principio 9); uso intencionado de armas letales, solo si es estrictamente inevitable para proteger una vida
Obligación tras causar lesiones	No la regula el art. 43	Comunicarlo inmediatamente a los superiores (Principio 6); con armas de fuego, además, asistencia médica lo antes posible (5.c) y aviso a los allegados a la menor brevedad posible (5.d)
Excepción por emergencia política	No prevista — coherencia con Principio 8 ONU	Prohibición absoluta: circunstancias excepcionales NO justifican el quebrantamiento (Principio 8)

Tabla 4 — SINTEGC: COMGECET vs Observatorio de Conducta Ética (Orden PJC/849/2024)

ASPECTO	COMGECET	OBSERVATORIO
Naturaleza	Órgano funcional, especializado y permanente, colegiado (art. 22.3 Ley 40/2015 — grupo de trabajo)	Unidad organizativa; principal herramienta para centralizar las labores del Código
Función principal	Gestión, control y seguimiento de las acciones de implementación del Código y del SINTEGC	Seguimiento, impulso y evaluación de la aplicación del Código
Composición	Presidencia + 9 vocales permanentes + Secretaría sin voz ni voto	Unidad organizativa con personal asignado; no es órgano colegiado
Presidencia / Dirección	Designada por el Director General GC entre escala de oficiales con empleo mínimo de Coronel	Dirección integrada en la estructura de la DG-GC (Servicios Centrales)
Frecuencia / Régimen	Reunión en pleno semestral; acuerdos por consenso	Permanente; foro de intercambio de información
Artículo	Art. 7 Orden PJC/849/2024	Art. 8 Orden PJC/849/2024

FUENTE *Código GC arts. 1-23 (valores vs principios), art. 27 (reserva-secreto), art. 43 + Principios ONU, Orden PJC/849/2024 arts. 7-8*

05 Plazos y cifras clave

CONCEPTO	PLAZO / CIFRA	NORMA
Entrada en vigor RD 176/2022	20 días desde publicación BOE	DF 3.ª RD 176/2022
Entrada en vigor Orden PJC/849/2024	Día siguiente a la publicación BOE	DF 5.ª Orden PJC/849/2024
Aprobación RD 176/2022	4 de marzo de 2022	RD 176/2022 (Consejo de Ministros)
Creación de la Guardia Civil	RD de 28 de marzo de 1844 (reinado de Isabel II)	Preámbulo RD 176/2022
Reorganización de la Guardia Civil	RD de 13 de mayo de 1844	Preámbulo RD 176/2022
Cartilla del Guardia Civil (Duque de Ahumada)	Real Orden de 20 de diciembre de 1845	Preámbulo RD 176/2022
Resolución 34/169 AG ONU (Código funcionarios encargados de hacer cumplir la ley)	17 de diciembre de 1979	Preámbulo RD 176/2022
Resolución 690 Asamblea Parlamentaria Consejo de Europa (Declaración sobre la Policía)	1979	Preámbulo RD 176/2022
Acuerdo del Consejo de Ministros (principios FCSE)	4 de septiembre de 1981 (Orden de 30 de septiembre de 1981)	Preámbulo RD 176/2022
Principios Básicos ONU sobre Empleo de la Fuerza (La Habana)	27 ago - 7 sept 1990 (Octavo Congreso ONU sobre Prevención del Delito)	Principios ONU 1990
Código Europeo de Ética de la Policía	19 de septiembre de 2001 (Comité de Ministros Consejo de Europa)	Preámbulo RD 176/2022
Reales Ordenanzas para las FFAA	RD 96/2009, de 6 de febrero	DA única RD 176/2022
Valores fundamentales del Código	9 (arts. 1-9 Código)	Cap. I Tít. I Anexo RD 176/2022
Principios institucionales	14 (arts. 10-23 Código)	Cap. II Tít. I Anexo RD 176/2022

CONCEPTO	PLAZO / CIFRA	NORMA
Normas generales de comportamiento	9 (arts. 24-32 Código)	Cap. I Tít. II Anexo RD 176/2022
Normas durante la prestación del servicio	18 (arts. 33-50 Código)	Cap. II Tít. II Anexo RD 176/2022
Decálogo	10 puntos numerados	Anexo RD 176/2022
Principios Básicos ONU	26 numerados (numeración consecutiva 1-26)	Principios ONU 1990
Aviso a parientes o amigos íntimos de heridos o afectados (si se usaron armas de fuego)	A la menor brevedad posible, sin plazo en horas (8 h y 24 h, falsos en 2024-3A y 2025-A)	Principio 5.d ONU
Comunicación a los superiores si el uso de la fuerza o las armas de fuego causa lesiones o muerte	Inmediatamente	Principio 6 ONU
Vocales permanentes del COMGECET	9 (Observatorio + DAO + Personal + Apoyo + Gabinete + Policía Judicial + Información + Asesoría Jurídica + Asuntos Internos)	Art. 7.2.b Orden PJC/849/2024
Empleo mínimo Presidencia COMGECET	Coronel (escala de oficiales)	Art. 7.2.a Orden PJC/849/2024
Frecuencia reunión en pleno COMGECET	Semestral	Art. 7.3.a Orden PJC/849/2024
Adopción de acuerdos COMGECET	Consenso de miembros permanentes (no mayoría)	Art. 7.3.d Orden PJC/849/2024
Capítulos RROO FFAA solo aplicables en cuatro supuestos	Cap. I, II, III y V del Tít. IV (conflicto bélico, estado de sitio, misiones militares, integración en unidades militares)	DA única RD 176/2022
Título competencial RD 176/2022	Art. 149.1.4.ª y 29.ª CE (defensa y seguridad pública)	DF 1.ª RD 176/2022
Subvenciones a asociaciones profesionales	Reguladas por la Orden INT/1715/2013, de 18 de septiembre	Art. 5.2 Orden PJC/849/2024

FUENTE *RD 176/2022 (preámbulo + disposiciones), Orden PJC/849/2024 arts. 5-7, Principios ONU*

06 Trampas frecuentes de examen

- **Trampa: confundir valor con principio institucional.** Los nueve valores fundamentales están en los arts. 1-9 (honor, integridad, lealtad, valor, sentido de la justicia, imparcialidad/neutralidad, responsabilidad, dignidad, espíritu de sacrificio). Los principios institucionales están en los arts. 10-23. La **neutralidad ideológica y política** es **principio** (art. 13), *NO* valor. Esta confusión apareció en la convocatoria 2023-2A.
- **Trampa: «principal divisa» sustituida por sinónimos.** El art. 1 y el Decálogo Primero usan textualmente **principal divisa**. Distractores: **principal virtud**, **principal cualidad** o **principal seña**. Memorizar la palabra exacta.
- **Trampa: invertir expresión colectiva ↔ manifestación individual de la disciplina.** Art. 15: la **expresión colectiva** es el acatamiento de la Constitución; la **manifestación individual** es el cumplimiento de las órdenes recibidas. El distractor invierte: **expresión colectiva = órdenes**, **manifestación individual = Constitución**.
- **Trampa: omitir «manifiestamente» en la orden ilícita.** Art. 16.2 obliga a no obedecer órdenes que **manifiestamente constituyan delito**. El distractor elimina «manifiestamente» (**cualquier orden dudosa**), convirtiendo la excepción en regla general. No basta con sospecha — la orden debe ser *claramente* delictiva.
- **Trampa: «primeras armas» como armas físicas.** Art. 43.1: **persuasión y la fuerza moral serán sus primeras armas**. El distractor reescribe el orden y propone **armas reglamentarias como primer recurso**, o **defensas reglamentarias antes que persuasión**.
- **Trampa: sustituir «congruencia, oportunidad y proporcionalidad» por otra tríada.** Tanto el art. 25 como el art. 43.1 usan estos tres principios. El distractor sustituye por **necesidad, legalidad y proporcionalidad** o **eficacia, oportunidad y necesidad**. La tríada literal es la misma del art. 5.2 LO 2/1986.
- **Trampa: omitir «racionalmente» en el riesgo grave.** Art. 43.2 exige **riesgo racionalmente grave**. El distractor presenta **riesgo grave** sin el adverbio, lo que rebajaría el umbral subjetivamente (miedo irracional bastaría). El adverbio excluye la mera sospecha.
- **Trampa: armas de fuego para proteger bienes.** Principio 9 ONU: cuatro supuestos tasados, todos ligados a un peligro para la vida o de lesiones graves; 2024-3A y 2025-A dieron como verdadera su última frase: armas letales, solo si es **«estrictamente inevitable para proteger una vida»**. Un distractor posible añade **proteger bienes públicos**, **mantener el orden público** o **detener al fugitivo de un delito patrimonial**. Las armas de fuego solo protegen *vidas*, no bienes.
- **Trampa: omitir «se encuentren o no de servicio».** Art. 21 (espíritu benemérito) y Decálogo Séptimo. El distractor limita el auxilio a **durante el horario de servicio** o **en el ejercicio de funciones**. La obligación es *permanente*.

- **Trampa: confundir deber de reserva con deber de secreto.** Art. 27.1 establece dos deberes acumulativos: **deberes de reserva y secreto**. La **reserva** es sigilo o discreción sobre todo lo conocido; el **secreto** protege información cuya revelación dañaría la labor policial o la seguridad del Estado. El distractor los presenta como **un solo deber unificado** o invierte sus definiciones.
- **Trampa: entrada en vigor 20 días vs día siguiente.** RD 176/2022 entró en vigor a los **veinte días** de publicación (DF 3.ª); la Orden PJC/849/2024 al **día siguiente** (DF 5.ª). El distractor intercambia los plazos. La regla del art. 2.1 CC (20 días, salvo otra cosa) no rige automáticamente para las órdenes ministeriales.
- **Trampa: ámbito personal extendido a civiles o CNP.** Art. 3 RD: solo personal GC + alumnado de centros docentes para acceso directo. El distractor incluye **funcionarios civiles de apoyo**, **personal del CNP en operaciones conjuntas** o **personal en situación de reserva**.
- **Trampa: COMGECET — mayoría simple en lugar de consenso.** Art. 7.3.d Orden PJC/849/2024: los acuerdos se adoptan por **consenso** de los miembros permanentes. El distractor propone **mayoría simple** o **mayoría absoluta de vocales**. El consenso exige ausencia de oposición; un solo voto en contra impide la adopción.
- **Trampa: confundir Cartilla (1845) con creación GC (1844).** La GC se crea por RD de **28 de marzo de 1844**, se reorganiza por RD de **13 de mayo de 1844**, y la Cartilla del Guardia Civil se aprueba por Real Orden de **20 de diciembre de 1845**. Tres fechas distintas. El distractor intercambia entre **1845** para la creación o **1844** para la Cartilla.
- **Trampa: atribuir al Observatorio funciones del COMGECET.** El Observatorio centraliza **seguimiento, impulso y evaluación** (art. 8.1). El distractor le atribuye **instruir expedientes disciplinarios** o **resolver quejas ciudadanas**. La instrucción de expedientes sigue siendo competencia del régimen disciplinario (LO 12/2007), no del SINTEGC.
- **Trampa: SINTEGC como régimen sancionador.** El SINTEGC es un **sistema de prevención ética**, no un régimen disciplinario alternativo. El régimen sancionador del personal GC sigue siendo la LO 12/2007. El distractor lo presenta como **régimen sancionador específico distinto del general** (el art. 6 Orden PJC/849/2024 lo desmiente).
- **Trampa: comunicar solo las muertes.** Principio 6 ONU: si el uso de la fuerza o de armas de fuego causa **lesiones o muerte**, se comunica **inmediatamente** a los superiores; y el aviso del 5.d a **parientes o amigos íntimos** cubre a los **heridos o afectados**. Un distractor posible limita una u otra obligación a **solo casos de muerte**.
- **Trampa: un plazo en horas para avisar a los allegados.** Principio 5.d ONU: si se usaron armas de fuego, procurarán avisar a parientes o amigos íntimos de los heridos o afectados **«a la menor brevedad posible»**, sin plazo en horas. 2024-3A y 2025-A dieron como opción INCORRECTA un **plazo máximo de 8 horas** y uno **de 24 horas**. No confundir con el Principio 6: a los superiores se comunica **inmediatamente**.
- **Trampa: la finalidad de evaluar las armas no letales.** Principio 3 ONU: su fabricación y distribución se evalúan para que el riesgo de herir a **personas ajenas a los hechos** sea el mínimo. 2026-A tomó los distractores de otros principios: la finalidad del 2 (**restringir cada**

vez más el empleo de otros medios), la del 7 (**que se castigue como delito** su empleo arbitrario o abusivo) y el supuesto del 4, convertido en finalidad (**demostrar que otros medios resultan ineficaces**).

- **Trampa: circunstancias excepcionales justifican incumplir Principios ONU.** Principio 8 ONU: las **circunstancias excepcionales** NO se podrán invocar como justificación. El distractor permite **suspensión temporal en estados de excepción** o **ponderación en situaciones de emergencia** . La prohibición es absoluta, inderogable, incluso en estado de sitio.
- **Trampa: capítulos RROO siempre aplicables.** DA única RD 176/2022: los capítulos I, II, III y V del Título IV de las RROO FFAA **solo aplican** en cuatro supuestos tasados (conflicto bélico, estado de sitio, misiones militares, integración en unidades militares). El distractor afirma que aplican **en todo momento** o **durante la totalidad del servicio** .
- **Trampa: integridad confundida con lealtad.** Art. 2 (integridad): rectitud y honradez, anticorrupción. Art. 3 (lealtad): fidelidad, respeto y sinceridad hacia los demás del Cuerpo. El distractor describe la lealtad bajo el nombre de integridad o viceversa. Anclaje: integridad = anticorrupción; lealtad = compañerismo institucional.

> **FUENTE** *Distractores de las preguntas del banco y de las convocatorias*

07 Reglas mnemotécnicas

- **Los 9 valores fundamentales — «HIL-V-SIR-DE»: H**onor (art. 1), **I**ntegridad (art. 2), **L**ealtad (art. 3), **V**alor (art. 4), **S**entido de la justicia (art. 5), **I**mparcialidad y neutralidad (art. 6), **R**esponsabilidad (art. 7), **D**ignidad (art. 8), **E**spíritu de sacrificio (art. 9). Si en una pregunta aparece *neutralidad ideológica*, *disciplina* o *cooperación* como «valor fundamental», es trampa: son principios institucionales (2023-2A puso la primera).
- **Cronología de fuentes deontológicas — «44-45 / 79-81-90-01»:** 18**44** creación de la GC (RD 28 marzo + RD 13 mayo), 18**45** Cartilla del Guardia Civil (Real Orden 20 diciembre, Duque de Ahumada); 19**79** Resolución 34/169 AG ONU + Resolución 690 Consejo de Europa; 19**81** Acuerdo Consejo de Ministros principios FCSE; 19**90** Principios Básicos ONU La Habana; 20**01** Código Europeo de Ética de la Policía. Cada año, una fuente distinta.
- **Empleo de la fuerza — escalada en tres tramos: «PER-GRA-FUE»: PER**suasión y fuerza moral → **GRA**dual conforme a congruencia, oportunidad y proporcionalidad → armas de **FUE**go solo si riesgo racionalmente grave (art. 43.1-2). En los Principios ONU, la misma lógica: medios no violentos primero (4), armas de fuego solo en los supuestos del 9 y, si su uso es inevitable, moderación y proporción (5).
- **Decálogo, valor y número en sintonía:** el Decálogo abre con honor (Primero = art. 1 valor honor) y cierra con serenidad y empleo de la fuerza (Décimo). El punto Quinto del Decálogo es

integridad, que coincide con el valor del art. 2 — útil cuando el examen pide identificar el valor a partir de la frase « **satisfacción del deber cumplido** será mi mayor recompensa».

- **COMGECET — «9 vocales = 1 Observatorio + 2 Mandos + 1 Gabinete + 4 Jefaturas + 1 Asuntos Internos»:** el Observatorio aporta uno (i); los Mandos de Personal (iii) y Apoyo (iv); el Gabinete Técnico (v); las Jefaturas operativas Policía Judicial (vi), Información (vii), Asesoría Jurídica (viii) y la DAO/Estado Mayor (ii); más Asuntos Internos (ix). La Jefatura de Enseñanza NO está — la formación se canaliza por el art. 4, no por el COMGECET.
- **Entrada en vigor por norma — regla del rango:** RD 176/2022 (norma con rango reglamentario más alto, mayor calado) → 20 días, plazo «estándar» del art. 2.1 CC. Orden PJC/849/2024 (norma de implementación, menor calado) → día siguiente. Mnemónico: *más rango, más vacatio*.

FUENTE *Síntesis mnemónica de los datos del tema*

08 Conexiones entre temas

- **→ Tema 15 (FCSE / FFAA / GC):** el **art. 5 LO 2/1986** (principios básicos de actuación de las FCS) es la fuente directa del art. 43 Código GC: la misma tríada de congruencia, oportunidad y proporcionalidad y el mismo riesgo racionalmente grave para las armas de fuego (art. 5.2.c y d). El Principio 9 ONU, de 1990, regula lo mismo en el plano internacional. El **art. 6 Ley 29/2014** remite al art. 5 LO 2/1986 y al Título III LO 11/2007; el **art. 7.1 Ley 29/2014** define las reglas esenciales de comportamiento que conforman las normas básicas del Código de Conducta. El **art. 7.2 Ley 29/2014** es la habilitación reglamentaria que da origen al RD 176/2022.
- **→ Tema 4 (Constitución Española): art. 104 CE** (Fuerzas y Cuerpos de Seguridad), **art. 126 CE** (Policía Judicial — conecta con art. 35 Código), **art. 17 CE** (derecho a la libertad, derechos del detenido — conecta con art. 45 Código), **art. 14 CE** (igualdad — conecta con art. 12 Código, que amplía las causas de no discriminación). Título competencial del RD 176/2022: **art. 149.1.4.ª y 29.ª CE**.
- **→ Tema 8 (Código Penal): art. 20.7 CP** (eximente de cumplimiento de un deber: su límite es el art. 16.2 Código y el Principio 26 ONU); **art. 410 CP** (delito de desobediencia — la obligación de no obedecer órdenes manifiestamente delictivas no genera este delito); **art. 20.4 CP** (legítima defensa: conecta con la defensa propia o de otros del Principio 9 ONU); **arts. 174-177 CP** (torturas — vinculadas al art. 45 Código y al art. 3 CEDH).
- **→ Tema 9 (LECrim + Estatuto de la Víctima): art. 520 LECrim** (derechos del detenido — conecta con art. 45 Código sobre forma de la detención y trato a personas bajo custodia); **Ley 4/2015 Estatuto de la Víctima del Delito** — conecta con el art. 44 Código (trato a víctimas, testigos y colectivos vulnerables, incluida interpretación o traducción).

- → **Tema 11 (LOPDGDD):** el **art. 27 Código** (deberes de reserva y secreto + protección de la imagen de la ciudadanía + prudencia en el uso privado de TIC) se imbrica con la **LO 3/2018** y el **RGPD**. Las redes sociales personales del personal GC están sujetas a este doble régimen: deontológico (art. 27.3) + protección de datos.
- → **Tema 2 (LO 3/2007 de Igualdad) y Tema 21 (LO 1/2004 de VG):** el **art. 30 Código** (igualdad, diversidad, conciliación) cumple la LO 3/2007; el **art. 44.2 Código** (especial sensibilidad a víctimas de VG) cumple la LO 1/2004. La diferencia entre violencia de género (ámbito pareja/ex-pareja, LO 1/2004) y discriminación general (LO 3/2007) es relevante.
- → **Tema 3 (Prevención de Riesgos Laborales):** el **art. 40 Código** (PRL) remite a la **Ley 31/1995** y al **RD 179/2005** (PRL específico de la GC). Los mandos deben cumplir y hacer cumplir las normas.
- → **Tema 1 (Derechos Humanos — DUDH, PIDCP, CEDH):** los Principios Básicos ONU 1990 referencian expresamente la **DUDH y el PIDCP** (Principio 12 — reuniones lícitas y pacíficas). El Código de Conducta GC se inspira en la **Resolución 34/169 AG ONU** (1979), la **Resolución 690 del Consejo de Europa** (1979) y el **Código Europeo de Ética de la Policía** (2001) — todos vinculados al **art. 3 CEDH** (prohibición de tortura) que se proyecta sobre los arts. 11 y 45 del Código.

FUENTE *Derechos Humanos; Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres; Prevención de Riesgos Laborales; Derecho Constitucional; Derecho Penal; Derecho Procesal Penal; Protección de Datos; Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. Guardia Civil; Protección Integral contra la Violencia de Género*